

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.256๖ – 2570)

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 999 ม. 2 ตำบลแก้งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก 65220.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางชนารัตน์ เปรมสิริวรรณท์.....หมายเลขโทรศัพท์.....09 3028 4706.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 14,090.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....7.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๕.....เดือน

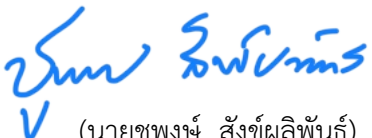
ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- -ไม่มี

เห็นชอบ


V (นายชูพงษ์ สังข์ผลิพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒

ผู้บริหารของหน่วยงาน

วันที่ 3 มีนาคม 2568



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความสะอาด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2568 การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 - การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	จำนวน 2 คน 8-9 มกราคม 2568 1 แผน 20 มค. 2568 1 แผน มกราคม 2568	3,890.- บาท - -	งานทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการคุณธรรม คณะกรรมการคุณธรรม
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- โครงการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ 2568 ระหว่างวันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ กรุงเทพมหานคร - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ 30-31 มกราคม 2568 ทางระบบออนไลน์ - การศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน 1 คน 5-7 กพ. 2568 จำนวน 4 คน 30-31 มค. 2568 จำนวน 18 คน 14 กพ. 2568	- - -	งานทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการคุณธรรม

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการ นำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป	มีการประชาสัมพันธ์ ในเดือนมกราคม 2568	-	งานทรัพยากรบุคคล
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒ เข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปีงบประมาณ 2568 กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2568	จำนวน 1 คน วันที่ 10 มกราคม 2568	-	งานทรัพยากรบุคคล
	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากร จำนวน 4 คน เข้าร่วมโครงการ วันที่ 30-31 มค. 2568	-	งานทรัพยากรบุคคล
1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)					

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	-การประกาศเจตจำนงสุจริตรูปแบบลายลักษณ์อักษร -พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568	(๑ ฉบับ) จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 18 คน (๑ ฉบับ) จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 18 คน	-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรม
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	มีการรายงานผลตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มีขอบข่ายสุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือน และ 12 เดือน จำนวน 1 ครั้ง		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	มีการประชุม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2568	-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านพัสดุสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากร เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2 คน ระหว่างวันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2568	ค่าใช้จ่าย 10,200.- บาท	เจ้าหน้าที่พัสดุ
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตด้านพัสดุ	-	คณะกรรมการควบคุมภายใน
	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ปีงบประมาณ 2568	-	คณะกรรมการควบคุมภายใน

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็น คะแนน บวก ใน price performance</p>	<p>การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p>	-	-

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 18 คน	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน กิจกรรมการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ	จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 18 คน	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2	1 ระบบ ทางเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	การประกาศแนวทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563	การประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดงานในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568	จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 18 คน	-	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการ รักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของ หน่วยงาน	จำนวน 1 คน	-	งานทรัพยากรบุคคล
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินงานด้านบริหารงาน บุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความและโปร่งใสและเป็นธรรม	มีรายงานผลการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรมประชุมประจำเดือน	-	งานทรัพยากรบุคคล