

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 999 ม. 2 ตำบลแก่งโสภา อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก 65220

ชื่อผู้ประสานงาน นางชนนารัตน์ เปรณศิริวรานนท์ หมายเลขโทรศัพท์ 0 5590 6361 โทรสาร 055906362 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 09 3028 4706

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 27,380,- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 27,380,- บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 11 เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางโครงการ/กิจกรรม บุคลากรบางท่านติดราชการอื่นทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบ ร้อยละ 100

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- ไม่มี

เห็นชอบ



(นายชูพงษ์ สัจจผลพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 2

ผู้บริหารของหน่วยงาน

วันที่ 3 มีนาคม 2568



Ministry of Education,
Culture and Sport

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม กทม.ศ. 2567
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยม กทม.ศ. 2566 - 2570)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความสะอาด ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วัฒนธรรมรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) วัฒนธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรม สุข ภ า พ จิต ปีงบประมาณ 2567 การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ปีงบประมาณ 2567</p> <p>- การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>- โครงการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น พัลส์ แวนด้า แกรนด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ 30-31 มกราคม 2567 ทางระบบออนไลน์</p> <p>- การศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>จำนวน 2 คน</p> <p>8-9 มกราคม 2567</p> <p>1 แผน 20 มค. 2567</p> <p>1 แผน มกราคม 2567</p> <p>จำนวน 1 คน</p> <p>5-7 กพ. 2567</p> <p>จำนวน 4 คน</p> <p>30-31 มค. 2567</p> <p>จำนวน 18 คน</p> <p>14 กพ. 2567</p>	<p>10,200,-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>5,307,-บาท</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>งานทรัพยากรบุคคล</p> <p>งานทรัพยากรบุคคล</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p>

แผนย่อยที่ 1. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมข้อดีสู่สังคม					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและ ค่านิยม MENTAL เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาภิวัชย์ของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต "MENTAL"	การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป	มีการประชาสัมพันธ์ ในเดือนมกราคม 2568	-	งาน ทรัพยากร บุคคล
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็น แบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ 1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 เข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือก ชำราชการพลเรือนดีเด่น ปีงบประมาณ 2568 กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ 2568	จำนวน 1 คน วันที่ 10 มกราคม 2567	-	งาน ทรัพยากร บุคคล
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	-โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันและการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมภิบาล	จำนวน 4 คน วันที่ 30-31 มค. 2567	-	งาน ทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันภาวะทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	-การประกาศเจตจำนงสุจริต รูปแบบลายลักษณ์อักษร -พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567	1 ฉบับ 4 ธค. 2567 1 ครั้ง 4 ธค. 2567	-	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	มีการรายงานผลตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือน และ 12 เดือน จำนวน 1 ครั้ง		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มี ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-การประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567	มีการประชุม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567	-	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปเป็นทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพิสดู ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพิสดูอย่างมืออาชีพ โปร่งใส มีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระบบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>-ผู้ปฏิบัติงานด้านพิสดู ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพิสดูอย่างมืออาชีพโปร่งใส และตรวจได้ หรือ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับระเบียบของ</p> <p>-ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็น ไป ต ม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>-แบบรายงานการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และการทุจริตของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>จำนวน 2 คน ระหว่างวันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต ดำเนินงานพิสดู</p> <p>-แบบรายงานบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2566 ปีงบประมาณ 2567</p>	<p>5,350.- บาท</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>เจ้าหน้าที่พิสดู</p> <p>คณะกรรมการควบคุมภายใน</p> <p>คณะกรรมการควบคุมภายใน</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>กิจกรรมไม่มีการจ่ายยา</p>	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใส่ใจสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียกรับ/การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำกรอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>-กิจกรรมการประชาสัมพันธ์หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>-กิจกรรมการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานต้องจะเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ</p> <p>-ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2</p>	<p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้ดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 19 คน ดำเนินการ 1 ครั้ง</p> <p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติในการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 ปัจจุบันประมาณ 2567 ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ตำบลแก้งสไตง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 19 คน ดำเนินการ 1 ครั้ง</p> <p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ ระบบความก้าวหน้าในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 30-31 มกราคม 2567</p> <p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติช่องทาง การรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใส่ใจสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p>	<p>-การประกาศแนวทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 2</p> <p>-การประกาศแนวทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>-การประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ ระบบความก้าวหน้าในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 30-31 มกราคม 2567</p> <p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ได้แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติช่องทาง การรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก</p> <p>-ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 มีการเคารพสิทธิได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 ปัจจุบันประมาณ 2567 ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p>

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันภัยทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 3</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>-กิจกรรมการทบทวนความรู้ด้านวินัยและรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยให้กับบุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม วินัยข้าราชการเมื่อ วันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2567 ณ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>จำนวนเงิน 6,523,- บาท</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>-การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>มีรายงานผลการดำเนินงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมประชุมประจำเดือน</p>	<p>-</p>	<p>งานทรัพยากรบุคคล</p>