



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 กรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

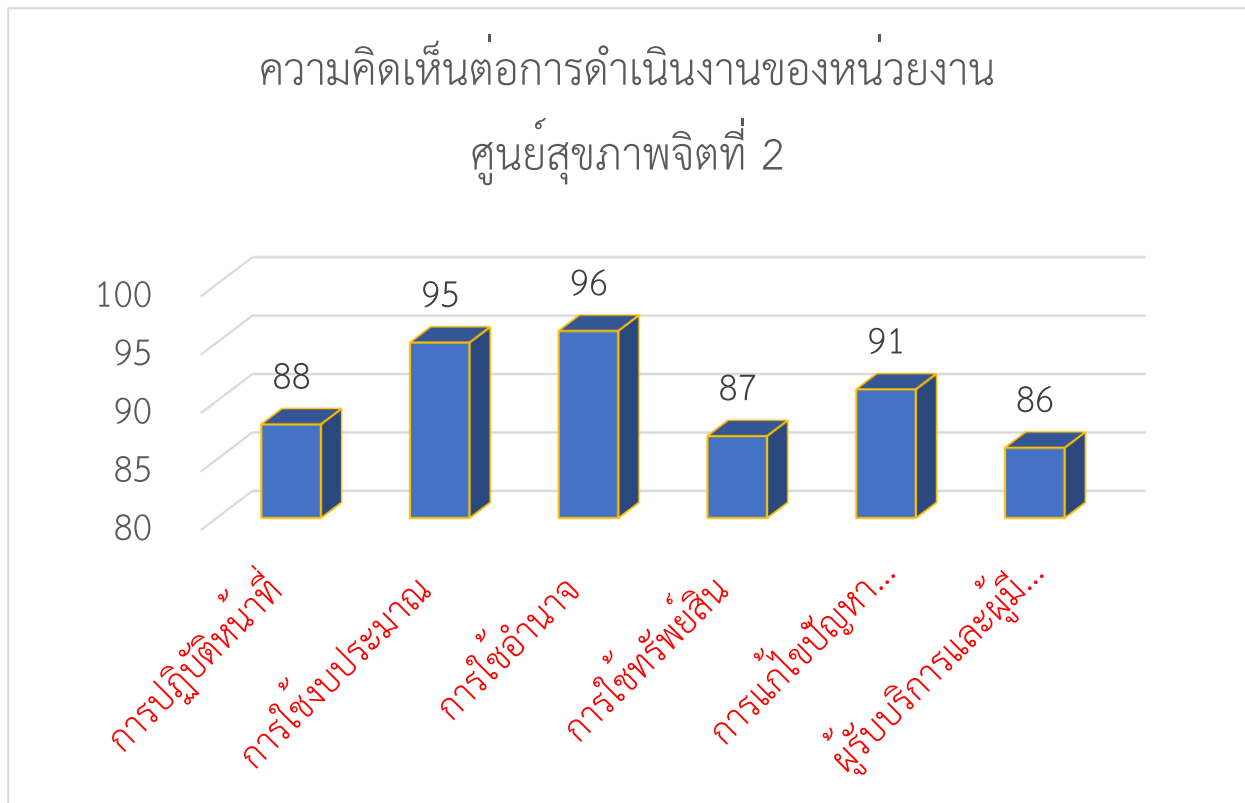


รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

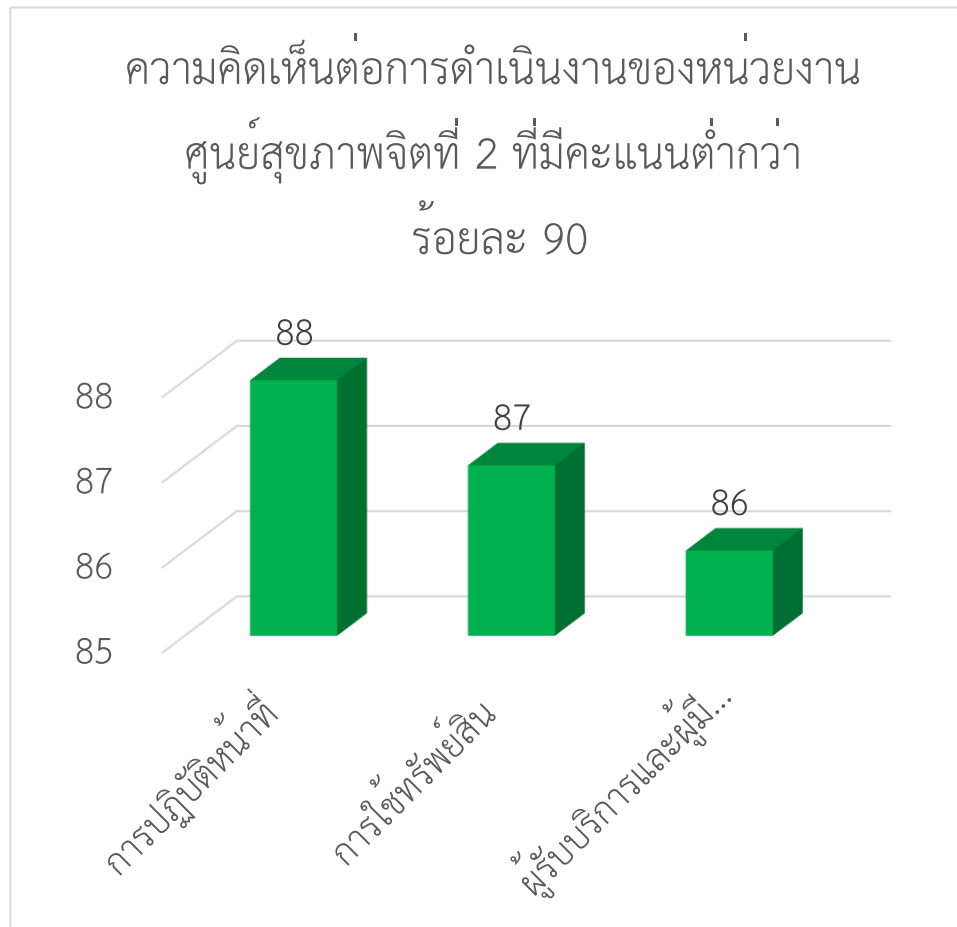
- ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 87.84
- ด้านการใช้งบประมาณ 94.51
- ด้านการใช้อำนาจ 95.88
- ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 87.06
- ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 86.47

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กราฟ/ตารางแสดงผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน

เฉลี่ยต่ำกว่า 90 คะแนน



จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 90 คะแนน ในส่วนของ แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจาก

ผลคะแนนในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเฉลี่ย 87.84

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง

- บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและรวมถึงระยะยาว
- **ตัวชี้วัด :** ต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานยึดหลักตามมาตรฐานให้มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ด้านการใช้ทรัพย์สิน มีผลคะแนนเฉลี่ย 87.06 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง

- บุคลากรบางรายสะท้อน ความคิดเห็นว่ามีบุคลากรบางคนขอยืมทรัพย์สินของราชการเช่นโน้ตบุ๊กมีวิธีการยืมไม่เป็นเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้
- **ตัวชี้วัด:** ต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้รัดกุมและมีการชี้แจงให้บุคลากรทราบถึงขั้นตอนและวิธีการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีผลคะแนนเฉลี่ย 86.47

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง

- บุคลากรบางรายสะท้อนไม่เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานแต่เป็นส่วนน้อย
- **ตัวชี้วัด** : การสร้างความตระหนักให้บุคลากรรับทราบถึงเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดความเข้าใจและมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของศูนย์สุภาพจิตที่ 2 ภายใต แนวความคิดกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้น ที่มีความ สอดคล้องกับผลการประเมิน หน่วยงาน ศูนย์สุภาพจิตที่ 2. จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ หรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

สรุปแนวทางการดำเนินการในการนำผลการวิเคราะห์คะแนนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็น	แนวทางปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (87.84)	- ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความเข้มแข็งด้วย กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาความรู้ในการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงานองค์กรคุณธรรม
ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (87.06)	- จัดเวทีการประชุมระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การมอบหมายงานเกิด ความเป็นธรรมและจัดทำเป็นลายลักษณ์	งานพัสดุ

	<p>อักษร</p> <p>-กำหนดแนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาตุงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม</p>	
<p>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(86.47)</p>	<p>-จัดให้มีระบบการร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการอย่างชัดเจน</p> <p>-ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความตระหนักในเรื่องกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>คณะทำงานองค์กรคุณธรรม</p>

